



e-JURNAL PENYELIDIKAN DAN INOVASI
<https://ejpi.kuis.edu.my/index.php/ejpi>
e-ISSN 2289-7909
UNIVERSITI ISLAM SELANGOR

VOL. 10 NO. 2 (SEPTEMBER 2023):pp142-157

Received: July 21, 2023

Accepted: September 8, 2023

Published: September 30, 2023

Kaedah Fuzzy Delphi: Reka Bentuk Pembangunan Model Kepimpinan Kerohanian Tok Batin dalam Kelestarian Pembangunan Komuniti Orang Asli Muslim

*The Fuzzy Delphi Method: Designing the Development of a Tok
Batin Spiritual Leadership Model in the Sustainability of Orang
Asli Muslim Community Development*

Muhammad Yusuf Marlon Abdullah

Universiti Islam Selangor, Malaysia
yusufmarlon@kuis.edu.my

Halim Mokhtar

Universiti Islam Selangor, Malaysia
halim@kuis.edu.my

Mustafa Kamal Amat Misra

Universiti Islam Selangor, Malaysia
mustafakamal@kuis.edu.my

Zulkefli Aini

Universiti Kebangsaan Malaysia
zulaini@ukm.edu.my

Abdul Haiy Mahmud

Universiti Islam Selangor, Malaysia
21mt09002@student.kuis.edu.my

ABSTRAK

Kepimpinan Orang Asli yang berkualiti sangat bergantung kepada ciri-ciri serta karakter tok batin dalam membimbing masyarakat mereka. Walau bagaimanapun, terdapat beberapa isu berkaitan kepimpinan kerohanian Orang Asli seperti pengekal tradisi, pengaruh agama-agama luar dan perbezaan pengetahuan. Perkara ini menyebabkan penduduk kurang berkeyakinan dan menimbulkan keraguan terhadap pemimpin mereka. Justeru itu kajian ini bertujuan untuk mendapatkan konsensus pakar terhadap keperluan elemen utama dan turutan kedudukan (ranking) ketutamaan bagi setiap item dalam reka bentuk pembangunan model kepimpinan kerohanian tok batin dalam kelestarian pembangunan komuniti orang muslim. Dalam kajian ini, kaedah Fuzzy Delphi digunakan dengan menggunakan tujuh skala likert. Kajian ini dijalankan dengan tujuan untuk mereka bentuk model kepimpinan kerohanian berasaskan elemen kepimpinan kerohanian dalam pandangan Islam mengikut konsensus pakar. Oleh itu, pengkaji mendapatkan konsensus pakar seramai 11 orang pakar dari pelbagai bidang terutamanya bidang kepimpinan kerohanian dan bidang orang asli. Data kajian dikumpulkan dengan menggunakan instrumen soal selidik yang telah diberikan kepada 11 orang pakar dalam bidang kepimpinan kerohanian dan bidang orang asli yang telah berkhidmat melebihi 10 tahun. Dapatan kajian menunjukkan sebelas item berkaitan elemen yang dikaji telah diterima berdasarkan kesepakatan pakar. Item-item tersebut menepati syarat penerimaan dengan nilai threshold (d) adalah kurang daripada 0.2, peratus kesepakatan pakar adalah melebihi 75% dan nilai defuzzification adalah melebihi 0.5. Hasil kajian ini berjaya membentuk Model Kepimpinan Kerohanian Tok Batin Muslim.

Kata kunci: Kaedah Fuzzy Delphi; Reka Bentuk Pembangunan; Kepimpinan Kerohanian; Tok Batin; Orang Asli Muslim

ABSTRACT

The quality of Orang Asli's leadership is highly dependent on the characteristics and inner character of guiding their community. However, there are some issues related to the spiritual leadership of the Orang Asli such as the maintenance of traditions, the influence of outside religions and differences in knowledge. This causes the population to lack confidence and raise doubts about their leaders. Therefore, this study aims to obtain expert consensus on the requirements of the main elements and the order of priority (ranking) for each item in the design of the development of the inner spiritual leadership model in the sustainability of the development of the Muslim community. In this study, the Fuzzy Delphi method was used using 7 Likert scales. This study was conducted to design a spiritual leadership model based on the elements of spiritual leadership in the Islamic view according to expert consensus. Therefore, the researcher obtained the expert

consensus of a total of 11 experts from various fields, especially the field of spiritual leadership and the field of orang asli. Research data was collected by using a questionnaire instrument that was given to 11 experts in the field of spiritual leadership and indigenous people who have served for more than 10 years. The findings of the study show that eleven items related to the studied elements have been accepted based on expert consensus. The items meet the conditions of acceptance with the threshold value (d) less than 0.2, the expert agreement percentage above 75% and the defuzzification value above 0.5. The results of this study successfully formed the Tok Batin Muslim Spiritual Leadership Model.

Keywords: Fuzzy Delphi Method; Development Design; Spiritual Leadership; Tok Batin; Orang Asli Muslims

PENGENALAN

Kerajaan di Malaysia amat mengutamakan kebajikan masyarakat Orang Asli, kerana kejayaan mereka berkait rapat dengan budaya dalaman yang mengawal cara hidup mereka. Sebagai penganut agama Islam, agama menuntut mereka untuk berusaha dan berusaha bersungguh-sungguh ke arah mencapai kejayaan di dunia dan akhirat, di samping berpegang kepada nilai-nilai Islam melalui ibadah harian mereka. Oleh itu, adalah penting untuk memastikan bahawa nilai-nilai ini diserapkan ke dalam semua aspek kehidupan mereka, sama ada secara umum dan khusus.

Kepimpinan kerohanian ialah gaya kepimpinan yang memfokuskan kepada penerapan kerohanian, nilai moral, dan etika dalam sesebuah organisasi (Halim, 2022). Dalam kepimpinan ini, Tuhan adalah pemimpin sejati, memberi inspirasi, mempengaruhi, melayani dan bijak menggerakkan hati nurani hamba-Nya melalui pendekatan yang beretika dan boleh dicontohi. Pemimpin yang mempunyai nilai spiritual yang tinggi mampu mewujudkan tingkah laku yang positif dan berakhlak mulia dalam organisasi yang dipimpin. Aspek kerohanian dalam pengurusan sesebuah organisasi merupakan komponen yang sangat penting dalam dimensi kepimpinan bagi mendepani cabaran perubahan persekitaran dan persaingan (Zafir Khan et al., 2020).

Setiap orang dilahirkan untuk menjadi pemimpin, sama ada pemimpin untuk diri sendiri atau orang sekeliling. Setiap tindakan kepimpinan adalah bertanggungjawab. Kepimpinan ialah kebolehan mempengaruhi diri sendiri dan orang lain. Keupayaan ini sudah ada sejak kita dilahirkan ke dunia ini. Kerohanian merujuk kepada apa-apa yang berkaitan dengan jiwa, psikologi, jiwa atau makhluk dalaman. Bimbingan rohani sangat dipengaruhi oleh kecerdasan rohani seseorang (Abdul Haiy et. al, 2022).

Dalam kebanyakan komuniti Orang Asli, secara tradisinya belum ada struktur kepimpinan yang formal dalam bentuk apa sekalipun. Kebanyakan komuniti Orang Asli adalah bersifat egalitarian (kesamarataan) di mana secara umumnya tidak ada ahli komuniti yang melebihi atau mampu mengarah orang lain. Menurut Ma'rof et al., (2008) menyatakan pemimpin orang asli kekurangan pendedahan dan pendidikan dalam bidang-bidang pentadbiran dan kepimpinan moden.

Kepimpinan kerohanian dalam masyarakat Orang Asli adalah satu peranan yang sangat penting dan kompleks. Ini melibatkan peranan Tok Batin Orang Asli yang bertanggungjawab terhadap aspek penting dalam kehidupan rohani dan budaya masyarakat mereka. Walau bagaimanapun, terdapat beberapa isu berkaitan kepimpinan kerohanian Orang Asli seperti pengekalan tradisi, pengaruh agama-agama luar dan perbezaan pengetahuan (Nasrudin et. al, 2022).

Kepimpinan kerohanian mempunyai beberapa kepentingan dan impak yang ketara, bukan sahaja kepada individu yang memimpin, malah kepada masyarakat setempat. Kepimpinan kerohanian mempunyai impak yang tinggi kerana ia menyumbang kepada kesejahteraan individu, masyarakat dan masyarakat secara keseluruhan. Oleh sebab itu keperluan kepimpinan kerohanian diperlukan dalam struktur kepimpinan tok batin Orang Asli supaya dapat mewujudkan nilai yang signifikan dalam membantu individu dan masyarakat mencapai kemakmuran dan pertumbuhan rohani.

Teknik Fuzzy Delphi Method (FDM) ialah teknik yang diperkenalkan oleh Murray, Pipino, dan Gigch (1985). Ia menggabungkan teori set Fuzzy dan teknik Delphi. Ini bermakna kaedah Fuzzy Delphi bukanlah kaedah baru, tetapi alat yang memperbaiki kaedah Delphi sedia ada. (Mohd. Ridhuan Mohd. Jamil, Zaharah Hussin, Nurul Rabihah Mat Noh, Ahmad Arifin Sapar & Norlidah Alias, 2013).

Artikel ini cuba memfokuskan kepada aplikasi FDM kepada kajian yang dijalankan oleh penulis yang melibatkan pelbagai fasa penyelidikan. Walau bagaimanapun, artikel ini menerangkan hanya satu fasa di mana FDM digunakan sebagai kaedah menganalisis hasil penyelidikan. Tujuan kajian ini adalah untuk mencapai konsensus pakar mengenai elemen kepimpinan kerohanian tok batin yang akan dilaksanakan dalam jawatankuasa pakar yang berkaitan dengan bidang pengajian.

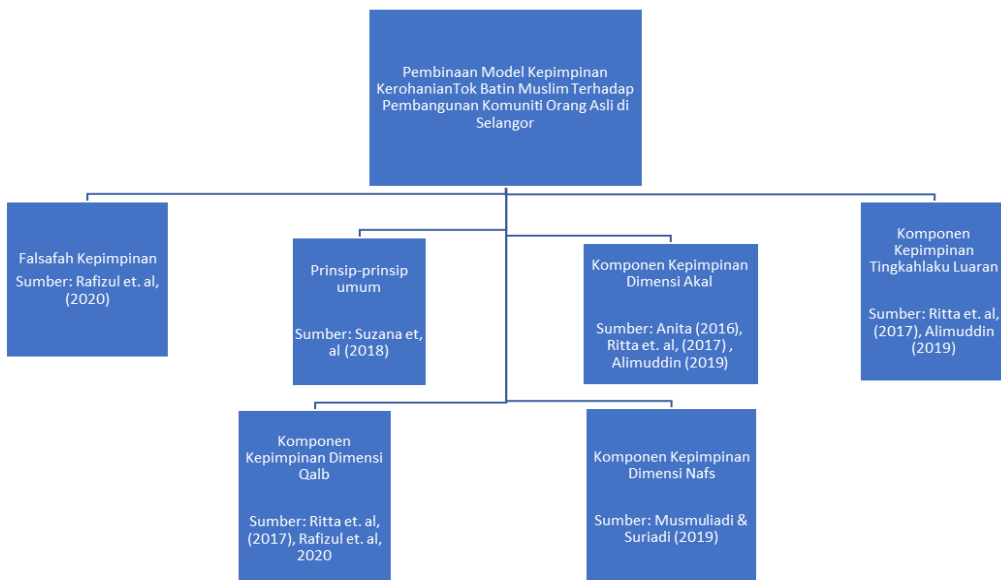
Kepimpinan Kerohanian

Kepimpinan kerohanian adalah kepimpinan yang membawa dimensi duniawi ke dalam dimensi rohani ketuhanan. Dengan ini kepimpinan kerohanian merupakan satu bentuk kepimpinan yang berdasarkan etika keagamaan, kecerdasan kerohanian, iman dan hati nurani Tobroni (2005). Selanjutnya Fry (2003) menegaskan bahawa Kepimpinan kerohanian ialah kepimpinan sebagai nilai, sikap dan tingkah laku kepimpinan yang diperlukan untuk memotivasikan diri sendiri dan orang lain.

Kepimpinan kerohanian bukan sahaja merujuk kepada pemimpin agama, ia merujuk kepada pemimpin dalam semua organisasi (Haqiqi Rafsanjani, 2017).

Konsep kepimpinan kerohanian merujuk kepada amalan spiritual yang juga dikenali sebagai amalan kerohanian. Menurut al-Ghazali (2000:532) kerohanian adalah merujuk kepada empat elemen iaitu *al-ruh* (roh), *al-qalb* (hati), *al-a'ql* (akal) dan *al-nafs* (nafsu). Perkara ini menjelaskan bahawa aspek kerohanian adalah aspek ma'nawi yang tersimpan di dalam diri manusia. Dalam perspektif sejarah Islam, kepimpinan kerohanian telah dicontohkan oleh Nabi Muhammad SAW dengan sempurna hingga diberikan gelar al-Amin (terpercaya). Keberhasilan kepimpinan Nabi membuat Michael Hart memberikan gelar kepada Nabi Muhammad SAW sebagai tokoh paling berpengaruh di dunia. Nabi Muhammad SAW mampu mengembangkan kepimpinan yang paling ideal dan paling sukses dalam sejarah umat manusia (Michael H. Hart, 1994). Penetapan Nabi sebagai tokoh paling berpengaruh oleh Michael Hart tentu tidak terlepas dari kepimpinan nabi yang telah memberikan pengaruh yang luar biasa terhadap kebudayaan umat manusia dewasa ini.

Rajah 1: Teori Kepimpinan Kerohanian (2022)



Komponen pertama adalah falsafah kepimpinan. Dalam komponen ini pengkaji merujuk kepada kajian yang dibuat oleh Rafizul Rozlee et. al, (2020). Dalam kajian tersebut terdapat beberapa elemen sangat penting dan bersesuaian bagi kepimpinan tok batin kerana ia meningkatkan mutu kepimpinan tok batin muslim.

Komponen kedua adalah prinsip-prinsip kepimpinan. Dalam komponen tersebut pengkaji telah merujuk kepada kajian yang dibuat oleh Suzana (2019) yang mana elemen-elemen itu penting dan menjadi kaedah penerapan ilmu kepimpinan terhadap tok batin (Muslim) kerana ia bersesuaian bagi menemukan kepada keperluan dalam membina kriteria kepimpinan kearah keberkesannya melalui pendekatan yang lebih bersifat ketuhanan.

Komponen seterusnya adalah komponen kepimpinan dimensi al-Qalb. Dalam komponen ini pengkaji telah merujuk pada kajian yang dibuat oleh Ritta Setiyati et. al, (2017), Alimuddin (2019) serta Rafizul Rozlee et. al (2020) yang mana dalam elemen-elemen tersebut juga sangat berkepentingan dan bersesuaian bagi kepimpinan tok batin.

Seterusnya komponen kepimpinan dimensi akal. Dalam komponen pengkaji telah merujuk kepada kajian yang dibuat oleh Anita Rahmawaty (2016), Ritta Setiyati et. al, (2017) dan Alimuddin (2019) yang mana dalam komponen tersebut mengandungi elemen-elemen penting yang bersesuaian. Kesannya dapat membantu dalam kepimpinan tok batin dalam membina dan membuat keputusan secara jelas dan memiliki pengetahuan yang sangat luas khususnya.

Komponen seterusnya adalah kepimpinan dimensi nafs. Dalam komponen ini pengkaji telah merujuk kepada kajian yang dibuat oleh Musmuliadi & Suriadi (2018). komponen ini sangat penting dalam membantu dan meningkatkan mutu kepimpinan tok batin dalam menjadikan pemimpin yang muraqabah kepada Allah swt.

Seterusnya komponen terakhir adalah komponen dimensi tingkahlaku luaran. Dalam komponen ini juga pengkaji telah mengenalpasti elemen-elemen yang sesuai dan pengkaji telah merujuk kepada kajian yang dibuat oleh Ritta Setiyati et. al, (2017) dan Alimudin (2019) yang mana dalam kajian tersebut terdapat elemen-elemen sangat penting dalam kepimpinan tok batin kerana akan mewujudkan dan membina kepercayaan dan keyakinan daripada masyarakat Orang Asli terhadap kepimpinan tok batin.

Komuniti Orang Asli

Menurut Carey (1976), istilah Orang Asli diperkenalkan oleh kerajaan Malaysia bagi menggantikan perkataan 'aborigines' yang dipakai oleh kerajaan Inggeris untuk merujuk kepada pelbagai suku kaum dalam kumpulan Negrito, Senoi dan Melayu Asli. Sementara itu menurut laman rasmi Jabatan Kemajuan Orang Asli (JAKOA) kewujudan Akta Orang Asli 1954 (Akta 134) di bawah Aboriginal Peoples Ordinance No. 3, 1954 yang telah dipinda pada tahun 1974, penetapan istilah dan kelayakan untuk dikatakan sebagai komuniti Orang Asli telah dijelaskan dengan terperinci. Berdasarkan Seksyen 3 dalam Akta Orang Asli 1954 (Akta 134), Orang Asli ditakrifkan seperti berikut, 1. Mana-mana yang bapanya ialah ahli daripada kumpulan etnik Orang Asli, yang bercakap bahasa Orang Asli dan lazimnya

mengikuti cara hidup Orang Asli dan adat kepercayaan Orang Asli, dan termasuklah seorang keturunan melalui lelaki itu; 2. Mana-mana orang daripada mana-mana kaum yang diambil sebagai anak angkat semasa budak oleh Orang Asli dan yang telah dibesarkan sebagai seorang Orang Asli, lazimnya bercakap bahasa Orang Asli, mengikuti cara hidup Orang Asli dan adat kepercayaan Orang Asli, dan menjadi ahli daripada suatu masyarakat Orang Asli atau 3. Kanak-kanak yang dilahirkan oleh wanita Orang Asli Lelaki bangsa lain, jika kanak-kanak itu bercakap Bahasa secara normal Orang Asli dan Agama Orang Asli masih satu ahli masyarakat Orang Asli (Zulkefli & Nur Shafinaz, 2019).

Menurut Edo (2010), masyarakat Orang Asli terdiri daripada tiga orang ahli. Satu kumpulan etnik yang terdiri daripada 18 suku kaum. mana-mana suku Kumpulan etnik yang unik dan kaya dengan budaya mereka sendiri. Mereka wujud sebagai masyarakat yang berpegang teguh kepada tradisi nenek moyangnya.

Dalam masyarakat Orang Asli, pemimpin dikenali pasti sebagai satu pangkat atau mekanisme yang penting. Menurut (Nicholas, 1998) dalam masyarakat Orang Asli, pangkat pemimpin perlu untuk mengemukakan dan mengambil tindakan ataupun dalam membantu menyampaikan semangat kepada anak buahnya di peringkat akar umbi. Mengulas tentang kepemimpinan dalam masyarakat Semai, Achom (1984: 4-5) berpendapat bahawa kepemimpinan mereka terbahagi kepada berbagai-bagai peringkat. Setiap peringkat itu mempunyai gelaran dan fungsinya yang tersendiri. Antaranya ialah Tok Raja dan Tok Menterik yang dipilih oleh ketua puak manakala jawatan, Tok Batin, Jurukerah dan Tandil yang kebiasaannya dipilih berdasarkan budi bicara penduduk tempatan (Saravanan, 2023).

PERNYATAAN MASALAH

Kesejahteraan hidup masyarakat Orang Asli menjadi keutamaan dalam agenda kerajaan (Vivien et. al, 2019; Yew et. al, 2018; 2020). Oleh itu, pelbagai bentuk pembangunan dilaksanakan oleh agensi kerajaan seperti Jabatan Kemajuan Orang Asli (JAKOA) untuk meningkatkan taraf kualiti dan kesejahteraan hidup komuniti tersebut. Walau bagaimanapun, menurut Mohamad Hafis et.al, (2015) pihak kerajaan berhadapan dengan pelbagai cabaran untuk merealisasikan hasrat tersebut. Salah satu cabarannya ialah berkaitan dengan faktor tempatan yang meliputi aspek kebudayaan, kepercayaan, sikap, nilai dan kepimpinan kerohanian.

Kepimpinan yang tidak berkesan menjadikan sesuatu organisasi itu berada dalam kegagalan dan tidak mampu bersaing dalam pasaran (Zarina Denan, 2001). Pemimpin memainkan peranan penting dalam menentukan sesuatu misi dan visi organisasi. Karisma pemimpin selalu dipertikaikan ketika organisasi menghadapi kegagalan dalam pencapaian matlamat (Cherrington, 1989). Oleh yang demikian, keberfungsian pemimpin terutamanya dalam kerja berorientasikan kumpulan adalah penting dalam membawa pengikutnya kepada matlamat yang spesifik.

Dalam kajian yang dibuat oleh Ronzi et. al, (2022) hanya memfokuskan kepada struktur pembangunan Orang Asli begitu juga dengan kajian yang dibuat oleh Nor Azwahanum et. al, 2022 yang hanya memfokuskan aspek pendidikan Orang Asli. Walau bagaimanapun kebanyakan para sarjana juga tidak memfokuskan kepada aspek kepimpinan tok batin Orang Asli.

Walaupun kepimpinan kerohanian mempunyai pengaruh dalam kalangan warga (Aizuddin et. al, 2018), tetapi dalam konteks menjayakan agenda pembangunan yang menyumbang kepada kesejahteraan hidup komuniti, kajian Springer, Walkowiak dan Bernaciak (2020) dan Aizuddin et. al, (2020) mendapati kepimpinan kerohanian dilihat tidak mampu menjadi pemangkin dan jambatan yang baik dalam pembangunan kesejahteraan hidup komuniti.

Antara faktor yang menyumbang kepada permasalahan tersebut ialah kepimpinan kerohanian merupakan dalam kategori golongan tua yang gaya kepimpinannya dipandu oleh pengalaman hidup (Ma'Rof & Zahid, 2008), kekurangan daripada segi keintelektualan (Mohamad Hafis, Ramle & Mohamad Asmawi, 2015), psikologi sosial (Ahmad Aizuddin, Ramle & Mohamad Hafis, 2017) dan kemahiran kepimpinan dalam menguruskan sumber dalam komuniti (Aizul Fidy & Suhana, 2017). Natijahnya mereka kekurangan idea untuk melaksanakan program pembangunan kerohanian (Aizul Fidy & Suhana, 2017) dan sangat bergantung kepada agensi kerajaan untuk memajukan kampung dan tidak mempunyai strategi pembangunan bagi mewujudkan kesejahteraan hidup komuniti (Ma'Rof & Zahid, 2008).

Dalam masyarakat Orang Asli terdapat beberapa halangan yang membatasi peranan dan keberkesanan pemimpin dalam membawa komuniti ke dalam arus pembangunan. Halangan tersebut seperti masalah-masalah pengetahuan, sosial, budaya dan psikologi (Odin Abdullah, 1995). Dalam kepimpinan tok batin juga terdapat beberapa isu yang berlaku antaranya kurang pengetahuan dalam agama. Hal ini menyebabkan tok batin tidak dapat membimbing masyarakat ke arah lebih baik (Ali, 2022). Hal ini juga disokong oleh Halim (2014) yang menyatakan pemikiran mereka juga tidak terbuka dengan perkembangan semasa dan tidak mendapat pendedahan tentang agama Islam.

Dalam aspek birokrasi kepimpinan tok batin terdapat beberapa penindasan yang berlaku yang dilakukan oleh penduduk komuniti mereka. Antaranya seperti menyebarkan perkara-perkara yang tidak baik, suka melakukan hal-hal daripada pengetahuan tok batin sehingga hampir untuk menjatuhkan kepimpinan tok batin itu sendiri. Ini disebabkan sikap dan gaya tok batin yang kurang ketegasan dalam menetapkan sesuatu keputusan sehingga menimbulkan keraguan dan ketidakpuasan terhadap penduduk mereka (Abu, 2022).

Kepimpinan kerohanian dalam masyarakat Orang Asli adalah satu peranan yang sangat penting dan kompleks. Ini melibatkan peranan Tok Batin Orang Asli yang bertanggungjawab terhadap aspek penting dalam kehidupan rohani dan budaya masyarakat mereka. Walau bagaimanapun, terdapat beberapa isu berkaitan kepimpinan kerohanian Orang Asli seperti pengekalan tradisi, pengaruh agama-agama luar dan perbezaan pengetahuan (Nasrudin et. al, 2022).

Kepimpinan kerohanian mempunyai beberapa kepentingan dan impak yang ketara, bukan sahaja kepada individu yang memimpin, malah kepada masyarakat setempat. Kepimpinan kerohanian mempunyai impak yang tinggi kerana ia menyumbang kepada kesejahteraan individu, masyarakat dan masyarakat secara keseluruhan. Oleh sebab itu keperluan kepimpinan kerohanian diperlukan dalam struktur kepimpinan tok batin Orang Asli supaya dapat mewujudkan nilai yang signifikan dalam membantu individu dan masyarakat mencapai kemakmuran dan pertumbuhan rohani.

METODOLOGI

Kajian ini menggunakan ubah suai model Teknik fuzzy Delphi yang diperkenalkan oleh Murry et al. (1985) dan dibangunkan oleh Kaufman dan Gupta (1998) yang merupakan kombinasi antara teori set fuzzy dan teknik Delphi. Ini menunjukkan bahawa teknik fuzzy Delphi bukanlah satu teknik baru sebaliknya ia adalah satu instrumen yang 'menambah baik' teknik Delphi sedia ada (Mohd Ridhuan et al. 2013).

Peserta kajian melibatkan 11 orang pakar yang terdiri dari pensyarah-pensyarah bidang orang asli, Tok Batin, Penggerak Masyarakat Orang Asli serta pegawai Jabatan Kemajuan Orang Asli (JAKOA). Pakar-pakar yang dilantik merupakan pakar dalam bidang orang asli, serta bidang analisis statistik teknik Fuzzy Delphi. Instrumen kajian adalah set soal selidik yang mengandungi 6 item yang diedarkan kepada para pakar. Item-item tersebut dibangunkan berpandukan dapatan dari Fasa I dan Fasa II kajian yang perlu disahkan oleh pakar-pakar berkenaan untuk mendapatkan konsensus pakar.

Setelah semua pakar telah menanda aras persetujuan masing-masing, para pakar diberi peluang untuk memberikan pandangan masing-masing terhadap setiap item. Data daripada skala Likert yang diperolehi kemudian diterjemahkan ke dalam bentuk data nombor Fuzzy dan dianalisis dengan menggunakan perisian Microsoft Excel.

Dalam kajian ini proses pengumpulan dan penganalisisan teknik Fuzzy Delphi dijalankan setelah semua data Skala Likert yang diperolehi daripada guru pakar, dianalisis dengan menggunakan program Excel. Semua data ditukarkan ke dalam bentuk Triangular Fuzzy Number. Skala Fuzzy yang digunakan dalam kajian ini iaitu skala Fuzzy tujuh point yang memperlihatkan bahawa semakin tinggi nombor

pada skala, semakin tepat dan jitu yang diperoleh seperti yang ditunjukkan dalam Jadual 1 dan formula yang ditunjukkan.

Jadual 1: Skala Aras Persetujuan

Aras Persetujuan	Skala Fuzzy			Skala Likert
Sangat-Sangat Setuju	0.9	1.0	1.0	7
Sangat Setuju	0.7	0.9	1.0	6
Setuju	0.5	0.7	0.9	5
Sederhana Setuju	0.3	0.5	0.7	4
Tidak Setuju	0.1	0.3	0.5	3
Sangat Tidak Setuju	0.0	0.1	0.3	2
Sangat-Sangat Tidak Setuju	0.0	0.0	0.1	1

Sumber: Saedah, Mohamad Ridhuan Tony & Rozaini (2020)

Berdasarkan Jadual 1, apabila pakar memilih sesuatu nilai umpamanya skala 7, nilai ini dapat diterjemahkan kepada skala Fuzzy berdasarkan nilai iaitu m1 (0.9 = berkemungkinan 90% setuju), m2 (1.0 = berkemungkinan 100% setuju) dan m3 (1.0 = berkemungkinan 100% setuju). Dengan erti kata yang lain, semakin tinggi skala Fuzzy yang dipilih, semakin tinggi aras persetujuan dan ketepatan data yang diperoleh (Mohd Khairul Nuzul, Abu Bakar & Muhammad Nidzam, 2018).

Seperti penjelasan berkaitan proses-proses Fuzzy Delphi yang dinyatakan, soal selidik yang dikemukakan adalah bagi menilai kesepakatan pakar terhadap konstruk utama dan elemen kepimpinan kerohanian tok batin muslim. Sebanyak 6 elemen perlu diuji sebagai sebahagian daripada proses pembangunan model yang ditetapkan berdasarkan pendekatan DDR. Elemen-elemen yang diuji diperoleh menerusi tinjauan literatur, pandangan pakar dalam fasa analisis keperluan dan cadangan 11 orang pakar menerusi proses reka bentuk yang telah dikendalikan terlebih dahulu. Elemen bagi konstruk kepimpinan kerohanian tok batin muslim kajian ini adalah seperti Jadual 2.

Jadual 2: Elemen Kepimpinan Kerohanian Tok Batin Muslim

Bil	Elemen Konstruk Kepimpinan Kerohanian Tok Batin
1	Falsafah Kepimpinan
2	Prinsip-Prinsip Umum
3	Kepimpinan Dimensi Nafs
4	Kepimpinan Dimensi Qalb
5	Kepimpinan Dimensi Aqal
6	Kepimpinan Tingkah Laku Luaran

DAPATAN DAN PERBINCANGAN

Seramai 11 orang panel pakar telah bersetuju terlibat di dalam kajian ini. Panel pakar ini terdiri daripada pakar bidang orang asli, tok batin, penggerak masyarakat orang asli serta pegawai jabatan kemajuan orang asli (JAKOA). Jadual 3 menunjukkan taburan pengalaman panel pakar dalam perkhidmatan dan pengurusan.

Jadual 3: Analisis Tempoh Pengalaman Pakar

Tempoh Pengalaman (Tahun)	Tahun Perkhidmatan (Bil. Pakar)
1-5	
5-10	1
11-15	4
15-20	4
≥20	3

Dapatan seterusnya merujuk kepada analisis FDM. Syarat pertama yang perlu dipenuhi menggunakan FDM ialah, nilai threshold hendaklah lebih kecil atau sama dengan 0.2 ($d \leq 0.2$). Analisis data nilai threshold yang diperoleh menerusi instrumen Fuzzy Delphi melibatkan 11 orang pakar dapat ditunjukkan dalam Jadual 4 seperti berikut:

Jadual 4: Nilai *Threshold* 'd' Berdasarkan Kesepakatan Pakar

Pakar	Item					
	1	2	3	4	5	6
Tok Batin	7	7	7	7	7	7
Tok Batin	7	7	7	7	7	7
Tok Batin	7	7	7	7	7	7
Pensyarah Bidang Orang Asli	7	7	7	7	7	7
Pensyarah Bidang Orang Asli	7	7	7	7	7	7
Pensyarah Bidang Orang Asli	6	6	6	6	6	6
Penggerak masyarakat orang Asli	5	5	5	5	5	5
Penggerak masyarakat orang Asli	6	6	5	6	6	5
Penggerak masyarakat orang Asli	6	6	6	6	6	6
Pegawai JAKOA	7	7	7	7	7	7
Pegawai JAKOA	7	7	7	7	7	7
Nilai <i>Threshold</i> (d)						
Setiap Komponen Utama	0.099	0.099	0.127	0.099	0.099	0.127

Peratusan Kesepakatan Pakar (%)	90.9%	90.9%	100.0%	90.9%	90.9%	100.0%
Skor Fuzzy (A)	0.915	0.915	0.900	0.915	0.915	0.900

Jadual 5 menunjukkan dapatan akhir bagi komponen utama bagi model Tok Batin yang telah melalui kesepakatan dan cadangan daripada panel pakar.

Jadual 5: Komponen Utama Model Tok Batin Berdasarkan Analisa Fuzzy Delphi (FDM) dan Cadangan Panel Pakar

Bil	Komponen Utama	Syarat <i>Triangular Fuzzy Numbers</i>		Syarat <i>Defuzzification Process</i>			Skor Fuzzy (A)	Kesepakatan Pakar
		Nilai <i>Threshhold</i> , d	Peratus Kesepakatan Kumpulan Pakar, %	m 1	m 2	m 3		
1	Falsafah Kepimpinan	0.099	90.9%	0.809	0.945	0.991	0.915	TERIMA
2	Prinsip-prinsip Umum	0.099	90.9%	0.809	0.945	0.991	0.915	TERIMA
3	Kepimpinan Dimensi Qalb	0.127	100.0%	0.791	0.927	0.982	0.900	TERIMA
4	Kepimpinan Dimensi Aql'	0.099	90.91%	0.809	0.945	0.991	0.915	TERIMA
5	Kepimpinan Dimensi Nafs	0.099	90.91%	0.809	0.945	0.991	0.915	TERIMA

6	Kepimpinan Tingkah Laku Luaran	0.127	100.00%	0.791	0.927	0.982	0.900	TERIMA
----------	---	-------	---------	-------	-------	-------	-------	--------

Cadangan daripada panel pakar:

Tiada

Syarat:

Triangular Fuzzy Numbers

1. Nilai *Threshold* (d) ≤ 0.2
2. Peratus Kesepakatan Pakar $\geq 75\%$

Defuzzification Process

3. Skor *Fuzzy* (A) \geq nilai α -cut = 0.5

Jadual 5 menunjukkan rumusan analisis kesepakatan pakar terhadap konstruk dan elemen kepemimpinan kerohanian tok batin muslim. Analisis FDM menunjukkan bahawa selepas elemen diuji, didapati bahawa nilai kesepakatan pakar berada antara 90.9% sehingga 100%. Oleh yang demikian, semua 6 elemen yang diuji telah melepasi syarat kesepakatan pakar iaitu lebih besar dari 75% dan diterima.

Kajian ini telah dilakukan bagi mendapatkan kesepakatan seramai 11 orang pakar terhadap elemen yang diperlukan dalam konstruk kepemimpinan kerohanian bagi tok batin Muslim Orang Asli. Menerusi dapatan kajian ini, panel pakar bersetuju bahawa tok batin Orang Asli memerlukan kepemimpinan kerohanian bagi mendepani cabaran dalam melaksanakan tugas mereka dengan berkesan dengan nilai threshold antara 0.099 sehingga 0.127, menunjukkan bahawa kepemimpinan kerohanian ini amat signifikan dengan tok batin Orang Asli Muslim.

Menurut kajian yang dibuat oleh Thoha (2004) menyatakan bahawa kejayaan dan kegagalan sesebuah organisasi sebahagian besarnya ditentukan oleh faktor kepemimpinan. Pentingnya kepemimpinan menjadikan seseorang pemimpin selalu menjadi tumpuan penilaian sebagai punca kejayaan atau kegagalan sesebuah organisasi. Kenyataan ini disokong oleh Zuraidah et. al., (2015) yang menyatakan pemimpin perlu diberi kepercayaan dan kekuasaan untuk melaksanakan tanggungjawabnya kerana pemimpin dianggap sebagai wira budaya (Hofstede, 2001). Pemimpin juga adalah sumber kepada kepercayaan dan nilai yang mana ahli organisasi menggunakannya untuk berhadapan dengan masalah berkaitan adaptasi luaran dan integrasi dalaman (Fry dan Cohen 2009; Mohd Fauzi et al. 2019; Zafir Khan et. al, 2020).

Dalam kepemimpinan tok batin memerlukan kepada kerohanian juga kerana berpotensi memberi kesan yang positif khususnya di bawah pengaruhnya iaitu individu itu sendiri seperti tahap keimanan, pelaksanaan amal ibadah dan cerminan perilaku akhlak yang ada pada dirinya selain memberi impak hingga ke luar kecaknaanya iaitu pelaksanaan syariat Islam yang melibatkan keluarga dan masyarakat sekeliling

(Ajmain, 2012; Siti Khadijah et. al, 2018). Dalam konteks Islam, kerohanian amat signifikan peranannya dalam diri seorang pemimpin. Penghayatan Islam dalam kepemimpinan secara keseluruhannya hanya dapat dibentuk apabila terdapatnya kesatuan dalam penghayatan akidah, ibadah dan akhlak (Daud, 2017; Rafizul et. al, 2020).

Oleh itu, penghayatan kerohanian dalam amalan kepemimpinan memerlukan ciri-ciri yang berpaksikan ketuhanan terutamanya tok batin. Ini kerana dengan meletakkan keimanan sebagai tunjang utama dalam mencapai sesuatu matlamat dengan tidak mengabaikan antara keperluan kebendaan dan keperluan kemanusiaan. Dalam kajian yang dibuat oleh Mahmud (2006); Rafizul et. al, (2020) menyatakan keteguhan akidah (jiwa) merupakan suatu risalah moral (akhlak) yang mencakupi keseluruhan hidup sebagai seorang Muslim. Ini jelas membuktikan bahawa pemahaman spiritual dari konteks Islam memfokuskan pendekatan melalui nilai-nilai wasatiah dengan penekanan terhadap aspek akidah, ibadah dan akhlak yang berupaya membentuk peribadi seorang Muslim dan akan mempengaruhi komuniti sekelilingnya.

KESIMPULAN

Berdasarkan perbincangan pakar, kesemua pakar bersetuju bahawa model Tok Batin ini mempunyai enam komponen utama yang terdiri daripada falsafah kepemimpinan, prinsip-prinsip umum, kepimpinan dimensi qalb, kepimpinan dimensi aql', kepimpinan dimensi nafs dan kepimpinan tingkah laku luaran. Setiap komponen utama ini juga mempunyai beberapa elemen yang turut dipersetujui oleh panel pakar dan ditentukan keutamaan kedudukan setiap elemen dalam komponen tersebut. Selanjutnya setiap komponen utama dicantumkan dan membentuk suatu model Tok Batin yang terkandung di dalamnya elemen-elemen mengikut keutamaan.

PENGHARGAAN

Artikel ini merupakan pembentangan dapatan kajian bertajuk Model Kepimpinan Kerohanian Tok Batin Muslim dalam Kelestarian Pembangunan Komuniti Orang Asli. Penghargaan kepada pihak Universiti Islam Selangor (UIS) sebagai pemberi dana penyelidikan iaitu kategori Geran Penyelidikan Siswazah (GPZ), 2021/P/GPIK/GPZ/001.

RUJUKAN

- Abdul Haiy, M., Auf Iqbal, K., Aisyah Humairak, A. R., & Norsyahila Asikin, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kelestarian alam satu sorotan. *Kelestarian Alam Dan Pembangunan Komuniti*.
- Aini, Z., & Sabri, N. S. (2019). Bentuk-bentuk gerakan kristianisasi dalam masyarakat Orang Asli di Perak: Forms of christianization to the Orang Asli in Perak. *Al-Irsyad: Journal of Islamic and Contemporary Issues*, 4(2), 125-141.
- Ajmain @ Jimaain, S. (2012). Pembinaan instrumen pentaksiran akhlak berasaskan rakan sebaya pelajaran Sekolah Menengah. Tesis Ijazah Doktor Falsafah, Bangi: Universiti Kebangsaan Malaysia, tidak diterbitkan.
- Carey, I. (1976). The aboriginal tribes of Peninsular Malaysia. Kuala Lumpur: Oxford University Press.
- Edo, J. (2010). Adat dan nilai masyarakat Orang Asli. Kuala Lumpur: Universiti Malaya.
- Fry, L. W. (2003). Toward a theory of spiritual leadership. *The Leadership Quarterly*, 14 (6), 693-727.
- Fry, L. W. (2005). Introduction to the leadership quarterly special issue: Toward a paradigm of spiritual leadership.
- Halim, M., Muhammad Yusuf, M. A., Mustafa Kamal, A. M., Zulkefli, A., Abdul Haiy, M. (2022). Prinsip-prinsip umum kepemimpinan spiritual dalam. *Isu-Isu Kontemporari dalam Pengajian Dakwah Dan Usuluddin (Siri 3) 2022*, 38.
- Haqiqi, R. (2017). Kepimpinan spiritual. *Jurnal Masharif al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 2(1), 1-17.
- Khadijah, S., & Mohammad, A. M. (2018). Elemen kerohanian melalui kepemimpinan Islam dalam organisasi pendidikan menjana pembangunan ummah. *Human Sustainability Procedia*. Retrieved from <https://penerbit.uthm.edu.my/periodicals/index.php/hsp/article/view/1123>
- Makhbul, Z. K. M., Ibrahim, M. I. S., & Jamaludin, Z. (2020). Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan komitmen organisasi dan hasrat untuk kekal: Penilaian Analisis Sobel. *Akademika*, 90(3), 129-146.
- Ma'ruf, R., & Zahid, E. (2008). Kepimpinan dan pembangunan Orang Asli. Dalam M. Redzuan & S.G. Sarjit (ed). *Orang Asli: Isu, transformasi dan cabaran*. Serdang: Universiti Putra Malaysia.
- Michael H. H. (1994). Seratus tokoh yang paling berpengaruh dalam Sejarah. Jakarta: Pustaka Jaya.
- Mohd Khairul, N. H., Abu Bakar, I., & Muhammad Nidzam, Y. (2018). Analisis Fuzzy Delphi terhadap konstruk utama model pengajaran E-Tvet bagi kursus mekanikal dan pembuatan di Kolej Vokasional. *Journal of Information System and Technology Management*, 3(10), 20-33.
- Mohd. Ridhuan, M. J., Zaharah, H., Nurul Rabihah, M. N., Ahmad Arifin, S., & Norlidah, A. (2013). Application of Fuzzy Delphi method in educational

- research. *Design and Developmental Research*. Dlm. Saedah Siraj, Norlidah Alias, Dorothy DeWitt & Zaharah Hussin (pnyt). Kuala Lumpur: Pearson Malaysia Sdn. Bhd.
- Murray, T. J., Pipino, L. L., & Gigch, J. P. (1985). A pilot study of fuzzy set modification of Delphi. *Human System Management*, 6-80.
- Murry, J. W., & Hammons, J. O. (1995). Delphi: A versatile methodology for conducting qualitative research. *review of higher education*, 18(4), 23-36.
- Nicholas, C. (1989). Theories of development and the underdevelopment of the Orang Asli Akademika: *Jurnal Sains Kemasyarakatan dan Kemanusiaan*, 35, 55-68.
- Rozlee, R., Zainol, N. A. M., Salleh, D. M., & Abidin, Z. Z. Kepimpinan bertanggungjawab: Membentuk model berteraskan spiritual Islam.
- Sapar, A. A., Siraj, S., & Noh, N. R. M. (2014). Aplikasi teknik Fuzzy Delphi terhadap keperluan aspek 'riadhah ruhiyyah' untuk profesionalisme perguruan pendidikan Islam. *The Online Journal of Islamic Education July*, 2(2).
- Subhi, N., Ibrahim, R., Mohamad, M. S., & Mohti, A. (2022). Kesejahteraan dan peminggiran Orang Asli Jakun Tasik Chini dalam menuju pembangunan lestari.
- Thoha, M. (2004). Perilaku organisasi: Konsep dasar dan aplikasinya. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Tobroni, (2005). Perilaku kepemimpinan spiritual dalam pengembangan organisasi pendidikan dan pembelajaran, Kasus Lima Pemimpin Pendidikan di Kota Ngalam, Disertasi Doktor Program Pascasarjana, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Yogyakarta,
- Veeramuthu, S. P., Isa, A., Rahman, M. L. A., Ganapathy, M., Hamzah, N., & Annamalai, M. D. M. (2023). Pemerksaan komuniti sebagai elemen kepemimpinan orang semai dalam Novel Ludaad: Community Empowerment as an Element of Orang Semai Leadership in the Ludaad Novel. *PENDETA*, 14(1), 52-64.
- Zuraidah, A., Z., & Ahmad Nuwairi, K. (2012). Pantun dan ungkapan Melayu sebagai wahana kepemimpinan melayu ke arah pembangunan modal ihsan. *Jurnal Melayu*, 9, 155-170.